

5.6. Zmluvné strany sa dohodli, že nenávratný finančný príspevok podľa tohto článku je možné poskytnúť, len ak sú všetky podmienky poskytovania nenávratného finančného príspevku, uvedené v tejto Zmluve, splnené počas celého posudzovaného kalendárneho mesiaca.

Článok 6 Realizácia opatrovateľskej služby

- 6.1. Poskytovateľ opatrovateľskej služby obsadzuje pracovné miesto opatrovateľky a realizuje opatrovateľskú službu v súlade s touto Zmluvou a Príručkou pre spolupracujúce subjekty.
- 6.2. Poskytovateľ opatrovateľskej služby sa zaväzuje, že pracovnoprávny vzťah s opatrovateľkou bude založený pracovnou zmluvou v zmysle zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 311/2001 Z. z.“), a to na ustanovený týždenný pracovný čas - 37,5 hod., 40 hod. alebo 42,5 hod., resp. 1/2 ustanoveného týždenného pracovného času, ak kolektívna zmluva neustanovuje inak.
- 6.3. Povinnosť poskytovateľa opatrovateľskej služby plniť voči opatrovateľkám, poskytujúcim opatrovateľské služby na základe tejto Zmluvy, daňové a odvodové povinnosti, stanovené platnou právnou úpravou, najmä jeho povinnosť platiť sociálne poistenie, preddavky na verejné zdravotné poistenie a príspevky na starobné dôchodkové sporenie, nie je touto Zmluvou dotknutá.
- 6.4. Opatrovateľka vykonáva opatrovateľskú činnosť podľa pracovnej náplne, ktorá je konkretizáciou druhu práce, dojednaného v príslušnej pracovnej zmluve medzi opatrovateľkou a poskytovateľom opatrovateľskej služby a v súlade so zákonom č. 448/2008 Z. z..

Článok 7 Oprávnenosť nákladov

- 7.1. Oprávnenými nákladmi sú náklady na poskytovanie výkonu opatrovateľskej služby klientom/klientkám, ktorú vykonávajú opatrovateľky.
- 7.2. V projekte bude zo strany IA MPSVR SR preplácaný poskytovateľom opatrovateľskej služby nenávratný finančný príspevok na výkon opatrovateľky vo výške 507 eur, resp. 253 eur za predpokladu splnenia nasledujúcich podmienok:

1. poskytovateľ opatrovateľskej služby realizoval opatrovateľskú službu a túto skutočnosť preukázal čestným vyhlásením predloženým v súlade s Príručkou pre spolupracujúce subjekty; realizácia opatrovateľskej služby začala vždy od 1. kalendárneho dňa v mesiaci;
2. vykonanou kontrolou u poskytovateľa opatrovateľskej služby, ktorá sa vykoná v mesačnej periodicite, neboli zistené nedostatky týkajúce sa rozsahu výkonu opatrovateľskej služby (t. j. počtu odpracovaných hodín a kvalifikačných predpokladov opatrovateľky, resp. jej náhradníčky) a výkon opatrovateľskej služby bol po ukončení daného kalendárneho mesiaca potvrdený regionálnym koordinátorom; doklady o vykonaní kontroly má IA MPSVR SR k dispozícii, resp. ich uchováva;
3. opatrovateľka bola počas svojej neprítomnosti zastúpená náhradníčkou, ktorá spĺňala kvalifikačné predpoklady, a táto vykonala opatrovateľskú službu;
4. opatrovateľka má uzatvorenú pracovnú zmluvu s poskytovateľom opatrovateľskej služby na ustanovený týždenný pracovný čas, resp. 1/2 ustanoveného týždenného pracovného času, pričom v prípade jej zastúpenia náhradníčkou sa akceptuje aj zmluva uzatvorená inak (napr. uzatvorená dohoda o vykonaní práce, pracovná zmluva na kratší pracovný čas a pod.);
5. náklady uplatňované zo strany poskytovateľa opatrovateľskej služby vznikli najskôr v dni nasledujúcom po dni, v ktorom Zmluva nadobudla účinnosť;
6. počet neodpracovaných hodín z plného fondu pracovného času v danom mesiaci na pracovné miesto u poskytovateľa opatrovateľskej služby z dôvodu dôležitých osobných prekážok v práci, resp. čerpania dovolenky bol 16 a menej hodín, z 1/2 fondu pracovného času v danom mesiaci bol 8 a

menej hodín;

7. prekážky na strane zamestnávateľa v zmysle zákona č. 311/2001 Z. z. trvali 30 alebo menej za sebou idúcich kalendárnych dní;

8. medzi opatrovatelkou a opatrovaným nie je vzájomná vyživovacia povinnosť v súlade s platným právnym poriadkom SR;

9. opatrovatelka a opatrovaný nebývajú spolu v jednej domácnosti;

10. jedna podporená opatrovatelka môže mať uzatvorené pracovné úväzky v rámci NP POS zodpovedajúce najviac jednému pracovnému pomeru na ustanovený týždenný pracovný čas v zmysle zákona č. 311/2001 Z. z.;

11. opatrovatelka neprekročila pracovný čas maximálne 12 hodín/deň za všetky pracovné úväzky kumulatívne, t. j. za všetky pracovné pomery, dohody mimo pracovného pomeru a štátnozamestnanecký pomer;

12. výkon opatrovateľskej služby nie je poskytovaný so ziskom a tie isté náklady na výkon opatrovateľskej služby na podporených pracovných miestach neboli financované zároveň aj prostredníctvom iných zdrojov, v dôsledku čoho by dochádzalo k dvojitému financovaniu.

7.3. Za výkon opatrovateľskej služby v požadovanom rozsahu sa považuje:

1. výkon v rozsahu plného fondu pracovného času s akceptovaním 16 neodpracovaných hodín mesačne, resp. ½ fondu pracovného času s akceptovaním 8 neodpracovaných hodín mesačne z dôvodu dovolenky, dôležitých osobných prekážok v práci na strane zamestnanca; poskytovateľ opatrovateľskej služby je povinný zdokladovať, v prípade neprítomnosti opatrovatelky, že opatrovateľská služba bola poskytnutá, s výnimkou max. 16 hodín pri plnom pracovnom úväzku a 8 hodín pri polovičnom pracovnom úväzku v prípadoch dôležitých osobných prekážok v práci v zmysle § 141 zákona č. 311/2001 Z. z., resp. čerpania dovolenky; v prípade rovnomerne rozvrhnutého fondu pracovného času sa štátne sviatky a dni pracovného pokoja neuvádzajú v čestnom vyhlásení do odpracovaného času v rámci daného mesiaca, alebo

2. čas, keď opatrovatelka nemôže vykonávať prácu pre prekážky na strane zamestnávateľa, a to za podmienky, že vznik tejto skutočnosti (napr. hospitalizácia, umiestnenie v zariadení sociálnych služieb alebo úmrtie klienta) spôsobí, že prekážka na strane zamestnávateľa trvá 30 alebo menej za sebou nasledujúcich kalendárnych dní, alebo

3. čas nevyhnutný na presun opatrovatelky medzi jednotlivými klientmi, ako aj čas nevyhnutný na činnosti, spojené s plnením si povinností zamestnanca, napr. vykonanie záznamu v evidencii pracovného času, odovzdanie pracovných výkazov a iných dokumentov potrebných k spracovaniu miezd, prevzatie, alebo odovzdanie osobných ochranných pracovných pomôcok a pod.,

4. výkon opatrovateľskej služby opatrovatelkou, resp. jej náhradníčkou, spĺňajúcou kvalifikačné predpoklady podľa platných právnych predpisov.

7.4. Za oprávnený výdavok nemožno uznať výdavok podľa článku 5, ak:

1. poskytovateľ opatrovateľskej služby nerealizoval výkon opatrovateľskej služby v súlade s podmienkami Zmluvy a/alebo túto skutočnosť nepreukázal čestným vyhlásením predloženým v súlade s Príručkou pre spolupracujúce subjekty;

2. rozsah vykonanej opatrovateľskej služby nebol potvrdený po ukončení daného kalendárneho mesiaca regionálnym koordinátorom;

3. opatrovateľskú službu počas neprítomnosti opatrovatelky nevykonala kvalifikovaná náhradníčka, okrem skutočností, keď počet neodpracovaných hodín z plného fondu pracovného času v danom mesiaci na pracovné miesto u poskytovateľa opatrovateľskej služby z dôvodu dôležitých osobných prekážok v práci na strane zamestnanca, resp. čerpania dovolenky bol 16 a menej (resp. 8 a menej) hodín, a keď prekážky na strane zamestnávateľa v zmysle zákona č. 311/2001 Z. z. trvali 30 alebo menej za sebou idúcich kalendárnych dní a podmienok úhrady transferu zo strany IA MPSVR SR;

4. opatrovatelka nemá uzatvorenú pracovnú zmluvu s poskytovateľom opatrovateľskej služby na

ustanovený týždenný pracovný čas, resp. na ½ ustanoveného pracovného času; to neplatí v prípade náhradníčky, ktorá ju počas neprítomnosti zastupovala;

5. náklady uplatňované zo strany poskytovateľa opatrovateľskej služby vznikli pred nadobudnutím účinnosti Zmluvy;

6. počet neodpracovaných hodín z plného, resp. polovičného fondu pracovného času v danom mesiaci na pracovné miesto u poskytovateľa opatrovateľskej služby z dôvodu dôležitých osobných prekážok v práci na strane zamestnanca, resp. čerpania dovolenky bol viac ako 16, resp. 8 hodín;

7. prekážky na strane zamestnávateľa trvali viac ako 30 za sebou idúcich kalendárnych dní;

8. medzi opatrovateľkou a opatrovaným je vzájomná vyživovacia povinnosť v súlade s platným právnym poriadkom SR;

9. opatrovateľka a opatrovaný bývajú spolu v jednej domácnosti;

10. jedna podporená opatrovateľka má uzatvorené pracovné úväzky v rámci NP POS zodpovedajúce viac ako jednému pracovnému pomeru na ustanovený týždenný pracovný čas v zmysle zákona č. 311/2001 Z. z.;

11. opatrovateľka prekročila pracovný čas maximálne 12 hodín/deň za všetky pracovné úväzky kumulatívne, t. j. za všetky pracovné pomery, dohody mimo pracovného pomeru a štátnozamestnanecký pomer;

12. výkon opatrovateľskej služby je poskytovaný so ziskom a tie isté náklady na výkon opatrovateľskej služby na podporených pracovných miestach boli financované zároveň aj prostredníctvom iných zdrojov, v dôsledku čoho dochádzalo k dvojitému financovaniu.

7.5. Zmluvné strany sa dohodli, že za oprávnené výdavky je možné považovať výdavky podľa Článku 5 tejto Zmluvy, ktoré vznikli najskôr od 1. dňa nasledujúceho mesiaca po nadobudnutí účinnosti tejto Zmluvy, ak bola splnená podmienka podľa Článku 7 odsek 7.1 tejto Zmluvy.

Článok 8 Kontrola výkonu opatrovateľskej služby

8.1. Poskytovateľ opatrovateľskej služby je povinný realizovať výkon opatrovateľskej služby s odbornou starostlivosťou v súlade so zákonom č. 448/2008 Z. z. a v súlade s Príručkou pre spolupracujúce subjekty.

8.2. Zmluvné strany sa dohodli, že IA MPSVR SR prostredníctvom poverených zamestnancov bude kontrolovať výkon opatrovateľskej služby v každom mesiaci jej realizácie podľa Príručky pre spolupracujúce subjekty.

8.3. V prípade, ak IA MPSVR SR zistí nevykonávanie opatrovateľskej služby v súlade s touto Zmluvou a Príručkou pre spolupracujúce subjekty, je IA MPSVR SR oprávnená:

- a) nezaplatiť nenávratný finančný príspevok;
- b) ukončiť Zmluvu dohodou alebo odstúpením od Zmluvy.

Článok 9 Komunikácia zmluvných strán a počítanie lehôt

9.1. Zmluvné strany sa dohodli, že ich vzájomná záväzná komunikácia súvisiaca s touto Zmluvou bude prebiehať verejnou poštovou sieťou ako preukázateľne doručená (prostredníctvom doporučenej zásielky) v súlade s podmienkami stanovenými zákonom č. 324/2011 Z. z. o poštových službách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov; platnosť zákona č. 305/2013 Z. z. o elektronickej podobe výkonu pôsobnosti orgánov verejnej moci a o zmene a doplnení niektorých zákonov tým nie je dotknutá.

9.2. Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade, ak si zmluvná strana neprevezme zásielku zasielanú doporučenou poštou a uloženú na pošte, piaty deň od uloženia na pošte sa bude považovať za deň doručenia zásielky, aj keď sa adresát o obsahu uloženej zásielky nedozvedel. Pokiaľ nemožno